

SINTESI DEL BILANCIO SOCIALE 2022





CHI SIAMO

Nata nel 1982 a Monza con l'avvio di un laboratorio di assemblaggio meccanico, L'Iride è oggi una cooperativa mista che persegue l'interesse generale della comunità attraverso la valorizzazione e l'integrazione sociale delle persone con fragilità tramite:

- proposte educative attraverso tre centri socio educativi
- percorsi di residenzialità attraverso due comunità alloggio e un appartamento per la sperimentazione delle autonomie
- due unità produttive a supporto del settore manifatturiero

Il continuo scambio e confronto tra tutte le realtà dell'opera, secondo le modalità e gli ambiti di cui la cooperativa si è dotata, hanno fatto sì che crescesse la consapevolezza di una unitarietà di cooperativa, nonostante le differenze specifiche che caratterizzano ciascun settore, nel solco di quella che è la mission condivisa e che è la risposta alla domanda "Che cos'è l'uomo perché te ne prenda cura?" (Salmo 8) e che equivale ad affermare che la persona che affianchiamo quotidianamente è meritevole di "una vita buona". L'essenza dunque della mission è quella di accompagnare la persona in passaggi di crescita, sostenendola nel confronto con tutto ciò che incontra, nel suo desiderio di essere se stessa, di mettere in gioco compiutamente i propri talenti, le proprie potenzialità, per diventare protagonista della propria vita nel rispetto e nell'accettazione di limiti e difficoltà.



CONTESTO E GOVERNANCE

BENEFICIARI E CLIENTI

RISORSE UMANE

PROGETTUALITA' E FUNDRAISING

RISULTATI E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA

Contesto • Introduzione

Il bilancio sociale racconta, in maniera più dettagliata e analitica, i fatti di gestione che hanno contraddistinto l'anno 2022. È un documento "intenso", che descrive l'evoluzione dei percorsi educativi della cooperativa declinati poi nelle aree diurne, residenziali e lavorative. Intenso perché, dopo due anni di pandemia e di ristrettezze dettate dai protocolli anti contagio, si percepisce come le proposte dei servizi diurni siano tornate ad essere pensate e progettate insieme agli ospiti e realizzate con il sostegno della comunità territoriale che accoglie i centri così da permettere l'attuazione di esperienze quanto più vere e rispondenti alle esigenze sia personali che territoriali.

Intenso perché le comunità alloggio hanno vissuto il loro primo anno in maniera distinta ma unita: da un lato, grazie alla ricomposizione dei nuclei comunitari, sono andate via via a declinarsi le singole identità e relative proposte residenziali ma, dall'altro, si sono create occasioni di scambio e confronto per permettere una continua evoluzione dei percorsi educativi offerti agli ospiti con e per il territorio.

Intenso perché anche l'ambito lavorativo ha vissuto una nuova evoluzione e spinta verso nuove opportunità professionali attraverso l'apertura di una seconda sede produttiva e l'investimento in nuovi macchinari e tecnologie così da aumentare il know how delle risorse coinvolte nei cicli produttivi riposizionandosi nel mercato per rispondere in maniera ancor più efficiente ed efficace ai bisogni delle imprese clienti.

Intenso perché, trasversalmente a tutte le aree di intervento, racconta l'evoluzione dei percorsi educativi e delle relative opportunità avviati quarant'anni fa che la cooperativa offre oggi alle persone con fragilità che accompagna. Percorsi nuovi, a tratti diversi rispetto a quanto sperimentato in passato, nati a volte dalla spinta e dal desiderio di voler provare ad immaginare il futuro per anticiparne le sfide potenziando così la forza della nostra esperienza.

Questo bilancio sociale racconta come anche il 2022 sia stato connotato da una perdita di 73.215€ - dimezzata rispetto a quella dell'anno precedente - derivata in parte dai costi sostenuti necessari all'avviamento delle nuove strutture e all'acquisizione di nuovi clienti con relativi tempi di adeguamento e, in parte, dalle difficili condizioni dettate dal contesto economico-finanziario domestico e globale che nel corso dell'anno 2022 è stato influenzato dalla guerra russo-ucraina, dallo shock dei prezzi dell'energia e delle materie prime, dai cambiamenti climatici e dall'aumento dei tassi d'interesse e dell'inflazione che hanno inevitabilmente impattato sul bilancio attraverso un aumento significativo dei costi energetici e di quelli del personale, ivi compresi quelli riferiti alla rivalutazione delle quote accantonate nel fondo TFR.

È un documento da cui si percepisce come sostenere le persone fragili nell'“edificare una vita buona” e quindi accompagnarli quotidianamente nei loro progetti di vita significativi aprire e allargare lo sguardo, unitamente ai campi di intervento, di tutti gli operatori coinvolti sia nei settori prettamente educativi che lavorativi.

Uno sguardo nuovo che vuole “avere cura”, fondato sul riconoscimento dell'altro e che fa nascere relazioni di prossimità reali. Una cura che passa attraverso un sostegno attivo della fragilità, in tutte le sue forme, che permette di accompagnare la persona in qualsiasi momento della sua vita riconoscendone caratteristiche, peculiarità e fragilità nel rispetto delle potenzialità che la persona stessa ha il potere, se accompagnata, di far germogliare e strutturare.

E' uno scritto che parla indirettamente di “innovazione e creatività sociali” da intendersi come nuovi modi di approcciarsi agli interventi sociali: dinamismo, flessibilità, apertura, condivisione sia con la comunità educante che la Cooperativa stessa con le sue realtà rappresenta, sia con la comunità territoriale di cui siamo soggetto attivo e generativo.

A voi quindi una buona lettura con l'obiettivo che le pagine a seguire facciano trasparire e comprendere, anche con riferimenti concreti, il perché di questo risultato economico, l'importanza che esso stesso porta con sé e le sfide evolutive che la Cooperativa ha iniziato ad intraprendere nel corso del 2022 e che certamente impatteranno sul suo futuro sostenendola nei nuovi scenari socio economici che vediamo essere sempre più fluidi e in costante cambiamento.

Il Consiglio di Gestione

Contesto • Nota Metodologica

La redazione del Bilancio Sociale è sempre più un'occasione per una riflessione sul senso di quello che stiamo costruendo, dove siamo, cosa abbiamo fatto e dove stiamo andando.

Anche quest'anno il percorso per arrivare alla sua redazione ha visto l'individuazione delle tematiche da parte del Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle linee guida previste dall'art. 14 del D. Lgs. 117/2017 e in osservanza alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto del 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

I criteri che abbiamo seguito nella stesura del documento sono:

- *la chiarezza nell'esposizione dei contenuti*
- *la sinteticità e la semplicità nei modi di presentarli*
- *la completezza dei dati e delle informazioni*
- *la coerenza ed il raccordo con i dati economici riportati nel bilancio di esercizio e negli altri documenti ufficiali della cooperativa fonti del presente documento*

Il documento ha come obiettivo quello di fornire un'adeguata informazione, in maniera chiara e trasparente, a soci ed altri stakeholder in merito ai risultati ottenuti attraverso la realizzazione delle attività della cooperativa nel corso del 2022. Andrà quindi a fornire un'informativa qualitativa strutturata e puntuale che andrà a completare e rafforzare quella economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Le informazioni riportate in questo documento fanno riferimento al bilancio d'esercizio 2022 della Cooperativa approvato dal Consiglio di Sorveglianza nella seduta del'11 aprile 2023. Il documento potrà essere richiesto in formato cartaceo presso gli uffici della segreteria o consultato in formato digitale sul sito della cooperativa www.iridemonza.it

Governance • Il C.d.S. in numeri



Il 30/06/2021 l'Assemblea dei Soci ha nominato il Consiglio di Sorveglianza ed eletto il Presidente per il triennio 2021-2023 con il compito di vigilare e monitorare sulle attività promosse dal CdG e sullo sviluppo della Cooperativa.

Il CdS raccoglie gli stakeholders più vicini alla Cooperativa: escludendo le funzioni di 2 consiglieri che riguardano gli aspetti di management, troviamo in egual misura:

- Soci volontari
- Collaboratori educativi
- Associazioni del territorio
- Famiglie
- Imprese
- Pubblica Amministrazione

Governance • Il C.d.G. in numeri



L'08/07/2021 il CdS ha nominato il CdG per il triennio 2021-2023.

I membri del Consiglio di Gestione posseggono competenze trasversali relative a progettazione e gestione, organizzazione risorse umane, amministrazione e promozione, educazione delle fragilità.

Hanno il compito di definire gli indirizzi generali programmatici e strategici della Cooperativa.

Governance • Assemblea dei Soci in numeri

% COMPOSIZIONE BASE SOCIETARIA AL 31/12/2022

46,15% Prestatori 18 persone	12,82% Fruitori 5 persone	41,02% Volontari 16 persone
--	-------------------------------------	---------------------------------------

MEDIA ETÀ

Prestatori: 48 anni	Fruitori: 70 anni	Volontari: 67 anni
-------------------------------	-----------------------------	------------------------------

N° ASSEMBLEE 2022

Nr. 1 Approvazione resoconto e destinazione utili & bilancio sociale
Nr. 1 Assemblea resoconto periodico

L'Assemblea Soci viene convocata così da permettere:

- deliberazione sulla destinazione degli utili, previa presentazione del bilancio di esercizio approvato dal Consiglio di Sorveglianza, e approvazione del bilancio sociale;
- fornire un'informativa periodica sull'andamento dei servizi della cooperativa
- consentire lo svolgimento degli altri incarichi a lei spettanti

39
SOCI

Governance

AREA SOCIO EDUCATIVA

NUOVE FORME DI CSE...

Nel 2022 L'Iride ha continuato con la gestione dei tre centri socio educativi, Via Parma, Via Boccaccio e Calò stabilizzando i percorsi educativi a seguito della ripresa post pandemia. Sulla scia di un lavoro di riflessione condotto con le equipe dei servizi si è andato a ridefinire il PEI secondo quattro macro aree (affettività, fare, tempo libero e interessi, abitare). Sono state promosse e attivate nuove forme e modalità attraverso cui realizzare le proposte educative riferite alle aree sopra evidenziate così da restituire valore alla comunità educante di cui i servizi sono parte integrante.



...CON LA COMUNITÀ

Percorsi artistico culturali

- Biblioteca Casatenovo
- Biblioteca Cederna - Monza
- Villa Contemporanea - Monza
- Giardini Villa Reale - Monza
- Binario 7 - Monza
- Ass.ne Ancora di Speranza - Milano
- Murales Via Cengio - Monza



Percorsi con le scuole

- Scuola Marconi - Concorezzo
- Scuola Don Gnocchi - Concorezzo
- Scuola Litta - Vedano al Lambro
- Scuola «Pianeta Azzurro» - Monza
- Scuola Colombo - Besana B.za
- Scuola San Martino - Besana B.za
- Scuola «La Traccia» - Maresso



Percorsi sportivi

- Polisportiva Besana B.za
- GSO Casatenovo
- Verovolley Monza
- Bocciodromo Rosmini



... PER PROGETTUALITÀ

Contridea

- 15 utenti coinvolti
- 10 volontari coinvolti
- 1 bottega artigianale
- 210 clienti raggiunti per bomboniere e oggettistica
- 1 laboratorio artigianale c/o Millemani
- Esposizione c/o Parrocchia San Giuseppe, Monza
- Esposizione c/o Ancora di speranza, Milano
- 4 aperture straordinarie natalizie della Bottega Contridea



Streamers



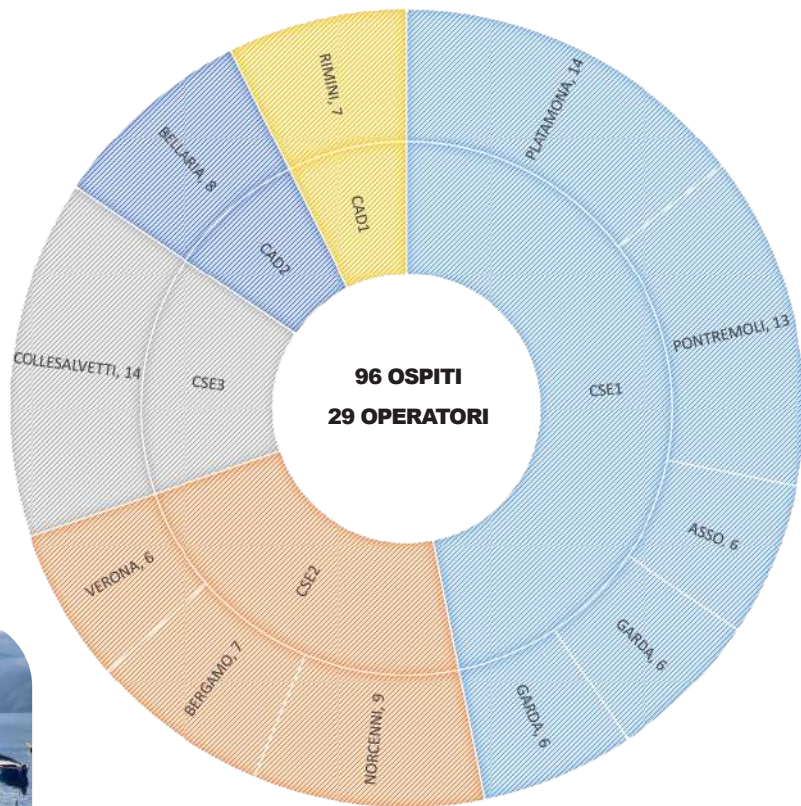
- 24 utenti coinvolti
- 4 volontari coinvolti
- 9 partner coinvolti
- 1 showroom espositivo
- 9 clienti raggiunti per allestimenti di eventi
- 19 clienti raggiunti per bomboniere
- 30 clienti raggiunti per oggettistica natalizia
- 2 collaborazioni natalizie ad hoc: Birra Gaia e Intensamente

Tirocini ad inclusione sociale - 11 percorsi

- Birra Gaia - Carate B.za
- Centro Civico Libertub - Monza
- Il forno di Alice - Besana B.za
- Istituto Alberghiero Don Gnocchi - Carate B.za
- Istituto Comprensivo - Lesmo
- Minimarket Duca - Besana B.za
- Mr. Pizza - Monza
- Nazca negozio equosolidale - Villasanta



...IN VIAGGIO



Governance

AREA SOCIO EDUCATIVA RESIDENZIALE

DALLA A DI APPARTAMENTO ALLA C DI COMUNITÀ

CAD SIRONI

E' una casa che accoglie inquilini i quali, per la maggior parte, frequentano ancora servizi diurni e quindi beneficiano della dimensione domestica e delle proposte di continuità educativa offerte dalla comunità nel tardo pomeriggio e nei weekend.

6 ospiti < 40a
2 ospiti 41a - 60a
365 giorni

CAD BUONARROTI

E' una casa i cui inquilini hanno ancora una forte componente di vita "privata" legata ad interessi personali, individuali e di cui continuano a beneficiarne indipendentemente dalle proposte educative della comunità.

1 ospite < 35a
7 ospiti 36a – 55a
365 giorni

AA INSIDE HOUSE

E' un appartamento di sperimentazione delle autonomie residenziali in cui gli ospiti dei servizi diurni possono sperimentarsi in prime esperienze di abitare distinte dal nucleo familiare originario con diversi gradi di intensità

c.a. 15 ospiti su turnazione
20a – 55a
22 settimane e 5 weekend



...INSIEME ALLA COMUNITÀ

CAD SIRONI

- Festival di Tikitaka c/o Spazio Rosmini
- Camminata benefica per Comitato Maria Letizia Verga c/o Villa Borromeo Arcore
- Preparazione merenda c/o Lo sciame di Arcore
- Iniziative in collaborazione con Asilo di Bernate
- Lettura animata c/o Biblioteca di Arcore
- Festa di Bernate – supporto allestimenti e gestione bancarelle

CAD BUONARROTI

- Torneo Sbocciando c/o Spazio Rosmini
- Volontariato c/o Centro Estivo San Donato – Monza
- Festival di Tikitaka c/o Spazio Rosmini
- Street Sport c/o Festa del quartiere Regina Pacis - San Donato Monza
- Colletta alimentare c/o Esselunga con volontari ass. Nino Bambina
- Camminata benefica per Comitato Maria Letizia Verga c/o Villa Borromeo Arcore
- Banco alimentare con volontari ass. Nino Bambina c/o Esselunga San Fruttuoso, il Gigante Monza
- Campionato Bocce 2022-2023



ANCH'IO VOLONTARIO

- Banco alimentare – volantinaggio clienti Conad Via Lecco
- Corsa run for life cascina San Fedele - creazione pacchetti gara
- Babbo Run cascina San Fedele - creazione pacchetti gara
- Monza plastic free - raccolta rifiuti lungo il canale Villoresi
- «Custodiscimi» progetto Forestami - mi prendo cura della Farnia
- Strabassotti parco di Monza – volantinaggio
- Festa dello sport giovani parco di Monza – Banco bar per caffè
- Raccolta materiale scolastico Coop Marsala

...CON LA RETE TIKITAKA



Governance

AREA PRODUTTIVA

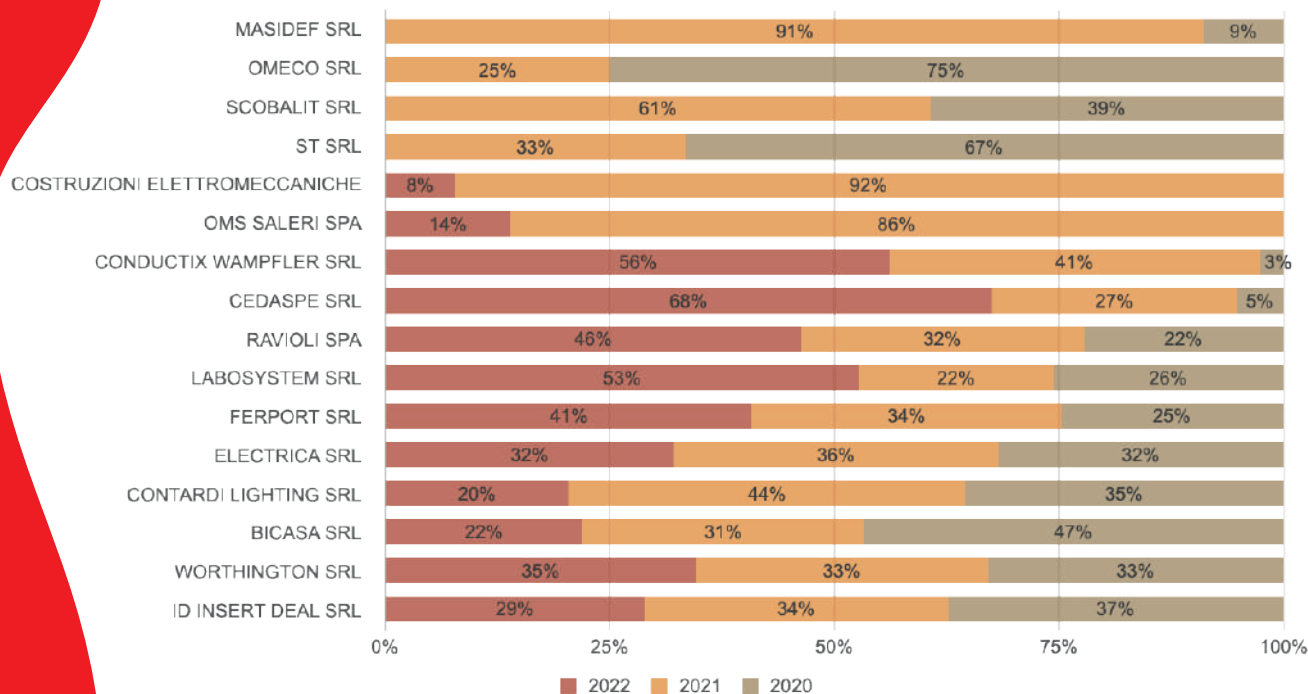
“SOSTieni.Bi”

Nel corso del 2022 ha trovato realizzazione la progettualità “SOSTieni.Bi” connessa al Bando di Regione Lombardia “Fondo per la capitalizzazione delle imprese cooperative lombarde” a cui la cooperativa aveva presentato domanda a dicembre 2021. Per il tramite del bando, L'Iride ha avuto modo di investire nello sviluppo del suo settore produttivo attuando “la messa a terra” del piano di investimento definito e che ha riguardato l'acquisto di nuovi macchinari (centro di lavoro a controllo numerico e relativi attrezzi), la riorganizzazione degli spazi produttivi (riorganizzazione Layout cooperativa sede Via Cimabue e organizzazione secondo insediamento di Via Amati) e l'inserimento lavorativo di nuovo personale (raggiungere alla data di invio rendicontazione un incremento occupazionale pari ad almeno +5% rispetto a nr. Complessivi occupati al 31/12/2021 (65 pp) = al 31/3/2023 (70pp)).

A completamento dell'investimento sostenuto da Regione Lombardia la Coop.va, con risorse proprie, ha acquistato anche un tornio a controllo numerico per ampliare il parco macchine destinato alle lavorazioni meccaniche per un totale complessivo di investimento relativo alle macchine pari a €113.500,00



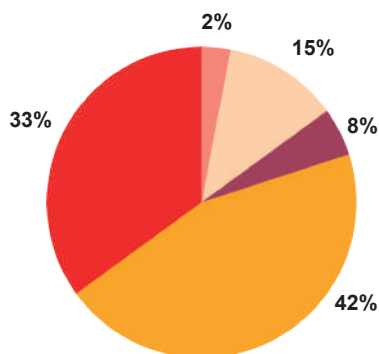
Clients • Companies in electromechanics and orthopedic aids



RICAVI PER PRODUZIONE	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	391.987€	462.804€	518.469€	420.500€	562.560€	696.546€

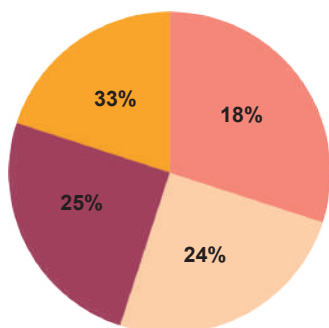
RICAVI SETT. AUSILI	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	170.714€	194.529€	154.597€	121.905€	110.765€	89.759€

Beneficiari • Focus ospiti accolti nei servizi



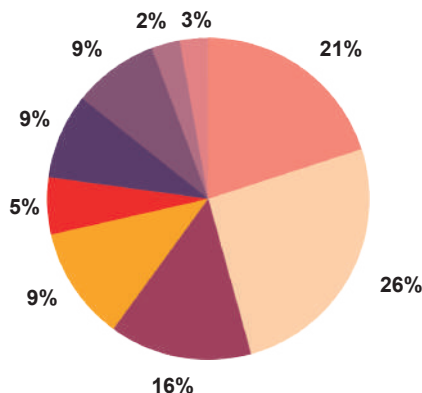
REDISTRIBUZIONE PER FRAGILITÀ

- Disabilità fisico sensoriale
- Diagnosi di comorbidity
- Diagnosi da evento traumatico
- Ritardo cognitivo
- Sindromi genetiche



REDISTRIBUZIONE CLASSI DI ETÀ

- > 50 anni
- 35 - 50 anni
- 26 - 35 anni
- 18 - 25 anni



REDISTRIBUZIONE ANNI DI INSERIMENTO

- 2021 - 2023
- 2016 - 2020
- 2011 - 2015
- 2006 - 2010
- 2001 - 2005
- 1996 - 2000
- 1991 - 1995
- 1986 - 1990
- 1980 - 1985

Collaboratori • Caratteristiche

ETÀ

UNDER 35:
26 persone

35 - 45 ANNI:
13 persone

OVER 50:
28 persone

SCOLARITÀ

**Attestati
Professionalisti:**
11 persone

**Licenza
Media:**
12 persone

**Diploma Tecnico/
Scuola Superiore:**
16 persone

**Laureande:
2 persone**

**Laurea o diploma
equivalente**
26 persone

ANNI DI PERMANENZA IN COOPERATIVA

< 6 anni
43 persone

6 - 10 anni
7 persone

11 - 20 anni
9 persone

> 20 anni
8 persone

N°	STABILIZZAZIONI	N°	ASSUNZIONI
9	Stabilizzazioni anno	17	Nuove assunzioni anno
4	di cui maschi	9	di cui maschi
5	di cui femmine	8	di cui femmine
5	di cui under 35	10	di cui under 35
0	di cui over 50	2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

* da disoccupato/tirocinante a occupato

$$41A + 26B = 67$$

Collaboratori • Focus produzione

Nell'organico della Cooperativa settore B sono inseriti nr. 18 lavoratori svantaggiati generando così un rapporto normodotati su svantaggiati di 1:1,5

ANALISI R.U. NORMODOTATE VS SVANTAGGIATE **SETTORE ELETTROMECCANICA**

SVANTAGGIATI

18

NORMODOTATI

8



Tirocinanti • Caratteristiche

TIROCINI PRESSO VIA CIMABUE – attivati nel 2022

6 TIROCINI CURRICULARI

16 TIROCINI EXTRACURRICULARI

2 TIROCINI AD INCLUSIONE SOCIALE

- Co. De. Bri.
- CNOS – FAP Salesiani S.S.G.
- Mestieri Lombardia
- Consorzio Sir
- Scuola Borsa – Monza
- In-presenza soc. coop.
- ASST Brianza

TIROCINI PRESSO COMUNITÀ – attivati nel 2022

3 TIROCINI CURRICULARI (PCTO)

- Istituto Clerici - Vimercate

TIROCINI PRESSO CSE – attivati nel 2022

16 TIROCINI CURRICULARI (PCTO)

- Liceo Porta – Monza
- Scuola Borsa - Monza

A maggio 2022 è stato firmato un protocollo d'intesa tra Fondazione CNOS-FAP Lombardia e la cooperativa sociale L'Iride cioè un accordo che mira a costruire processi e strumenti d'inclusione, che facilitino e supportino l'inserimento di persone fragili nel mondo del lavoro. L'obiettivo dell'accordo è quello di facilitare l'interazione, il rapporto e la transizione fra il percorso formativo e quello lavorativo, con una particolare attenzione verso le fragilità e la sensibilizzazione delle aziende al tema dell'inclusione.



Progettualità e Raccolta Fondi • Specifiche

Di seguito le specifiche relative ai **contributi Enti pubblici (164.867,71€)** inseriti in conto economico:

Fondo sociale regionale riferimento 2021 – Ambito Vimercate: 31.689,83€

Fondo sociale regionale riferimento 2022 – Ambito Vimercate: 33.545,98€

Fondo sociale regionale riferimento 2021 – Ambito Monza: 23.016,16€

Fondo sociale regionale riferimento 2022 – Ambito Monza: 8.322,92€

Fondo sociale regionale riferimento 2021 – Ambito Carate: 8.838,84€

Dote impresa – piano Lift – provincia Monza Brianza: 37.799,84€

PROGETTO REGIONE LOMBARDIA "CAPITALIZZAZIONE" - contr. Fondo perduto A: 5,069,07€

PROGETTO REGIONE LOMBARDIA "CAPITALIZZAZIONE" - contr. Fondo perduto B: 16.085,07€

PROGETTO REGIONE LOMBARDIA «Giovani Smart»: 500,00€

Di seguito le specifiche relative ai **contributi Enti privati (46.700,00€)** inseriti in conto economico:

Contributo FCMB housing S.F. = 1.200,00€

Contributo Progetto TKTK rete & TKTK Lavoro = 3.000,00€

Contributo Fondazione Cariplo «Bando evoluzioni»= 7.500,00€

Contributo Fondazione Cariplo «La casa dov'è»= 35.000,00€

Si segnalano poi 4.473,39€ derivati da **donazioni/oblazioni private.**

Si segnalano poi 9.703,50€ derivati da **donazioni/oblazioni progetto Contridgea.**

Si segnalano poi 2.370,00€ derivati da **donazioni/oblazioni progetto Streamers.**

Progettualità e Raccolta Fondi • Specifiche Pubbliche

Nel corso del 2022 sono stati erogati i contributi pubblici connessi al Fondo sociale regionale di competenza anno 2021 (ex. Circolare 4) per tutti gli ambiti territoriali dove i nostri servizi hanno sede. Si segnala che eccezionalmente è avvenuta l'erogazione anticipata del contributo di competenza anno 2022 relativo all'ambito di Offertasociale (100%) e di Monza (70%)

Sono state presentate alla Provincia MB nel corso del 2022 nr. 9 domande di contributo «dote impresa» a seguito dell'assunzione di nr. 5 persone con fragilità nel corso del 2022 e di relative 4 trasformazioni a tempo indeterminato sempre nel corso del 2022.

Al 31/12/2022 – rendicontazione inviata poi il 28/3/2023 – si è concluso il progetto di regione Lombardia «Fondo capitalizzazione delle imprese cooperative Lombarde»: oltre all'erogazione della prima tranche di finanziamento a tasso agevolato pari al 50% del contributo richiesto, sono stati richiesti due contributi a fondo perduto previsti dal bando. Un primo – tipo A – a titolo di riconoscimento delle spese generali e di personale sostenute a valore del progetto di cui una parte 5.069,07€ inserita come contributo economico e una parte 11.016,00€ stornata in stato patrimoniale ad abbattimento del valore di ammortamento dei macchinari connessi all'acquisto. Un secondo – tipo B – pari a 16.085,07€ relativo al raggiungimento degli obiettivi di incremento occupazionale previsti da progetto (+5% di risorse assunte al giorno di invio della rendicontazione rispetto al nr. Occupati al 29/12/2021).

Il 29 luglio 2022 sono uscite le liste dei soggetti ammessi al bando di Regione Lombardia «Giovani Smart» dove L'Iride ha presentato un progetto «So che ci sei» di cui è ente capofila: è stato deliberato un contributo pari a 33.420,00€ (su un importo complessivo di progetto presentato di €42.180,00) di cui L'Iride è titolare di 11.330,00€. La restante parte resta in capo agli altri 3 partner di progetto (GSO Casatenovo, Comune di Casatenovo e Movi Sport) unitamente a una quota variabile che dovrà essere redistribuita nel corso dello svolgimento del progetto. Nel 2022 sono state avviate le attività preliminari di mappatura e pianificazione attività. E' nel 2023 che i percorsi progettuali avranno poi realizzazione.

Progettualità e raccolta fondi • Specifiche private

Per quel che concerne il progetto sostenuto da Fondazione Cariplo, “La casa dov’è: promuovere l’abitare sociale nella comunità territoriale” si conferma la conclusione al 30/09/2022. E’ stata presentata a marzo 2023 la rendicontazione conclusiva per richiedere l’erogazione del contributo a saldo. Rispetto al piano economico e alla programmazione delle attività presentate alla Fondazione a gennaio 2020, il quadro finale rendicontativo ha evidenziato una riduzione degli interventi svolti come conseguenza dei due anni pandemici dove le oggettive limitazioni allo svolgimento delle attività hanno influito anche sulla modalità di realizzazione dei percorsi educativi di avvicinamento alle autonomie residenziali come previsto da progetto. Siamo in attesa di conoscere il valore effettivo del contributo che la Fondazione delibererà nel corso del 2023: a bilancio 2022 è stato inserito in via prudenziale l’importo di 35.000€ che tiene conto delle spese gestionali sostenute e il personale strutturato e non che ha accompagnato gli ospiti nel momento in cui è stato possibile fruire concretamente dell’esperienza residenziale in appartamento.

Si è data continuità alle progettualità legate a TikiTaka: esperienze per permettere il protagonismo degli ospiti dei nostri servizi all'interno del territorio su aree legate al fare e al volontariato attivo.

Si specifica infine che, sempre a sostegno dei percorsi di avvicinamento alle autonomie residenziali, sono state ripristinate le progettualità legate ai voucher Dopo di Noi (Legge 112/2016) che hanno sostenuto nr. 17 percorsi di avvicinamento alla dimensione di abitare.

Progettualità e raccolta fondi • Specifiche private

Ad aprile '22 la Fondazione Cariplo ha lanciato un bando sperimentale con a tema progettualità connesse alla transizione digitale e destinato ad enti del terzo settore. L'iter di selezione prevedeva una prima fase «pre selettiva» e successive 2 fasi di selezione in cui presentare il piano pluriennale di transizione digitale e il relativo progetto esecutivo. L'Iride, dopo essere stata ammessa alla fase 1, ha ricevuto nel 2022 una prima erogazione di contributo pari a 7.500€ per consentire la stesura del progetto esecutivo del piano di transizione digitale che è stato poi inviato nel 2023 e che prevede 2 macro obiettivi:

- Consolidare e perfezionare le dotazioni informatiche atte a garantire la corretta programmazione delle attività e la costruzione, l'accompagnamento e la verifica di specifici percorsi educativi e di inserimento lavorativo delle persone con fragilità al fine di migliorare le prestazioni della cooperativa ed il suo impatto sul territorio di attuazione (obiettivo strategico 1);
- Dotare gli organi sociali della cooperativa di processi e strumenti digitali di analisi e lettura dei dati adeguati a supportare le decisioni strategiche e a garantire maggiore efficienza ed efficacia all'interno dei processi organizzativi e produttivi, favorendo al tempo stesso nuove forme di comunicazione e interlocuzione con il territorio (obiettivo strategico 2).

Le aree di intervento principali saranno connesse alla gestione delle risorse umane unitamente alla sistematizzazione dei processi gestionali produttivi. Trasversalmente la rilevazione ed elaborazione dei dati raccolti agevolerà il processo decisionale e quello comunicativo. Saranno infine avviati primi interventi "sperimentali" relativi all'ambito di gestione dei servizi socio educativi.

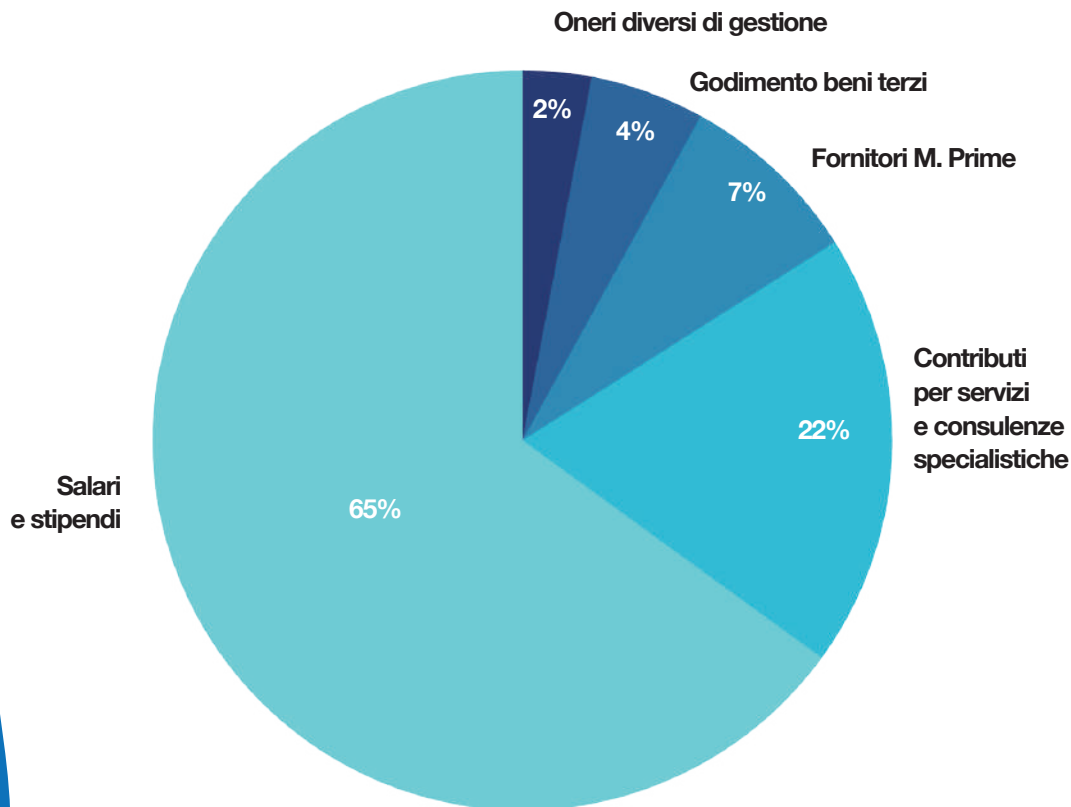


Progettualità e raccolta fondi • Tanti auguri L'IRIDE

In occasione del quarantesimo compleanno della Cooperativa, è stata organizzata a luglio 2022 presso l'Agriparco cittadino "Accolti e Raccolti", una festa di compleanno a cui quasi 200 persone - tra ospiti de L'Iride con le loro famiglie, i volontari e il personale - hanno partecipato per festeggiarla insieme.

Un'occasione preziosa per condividere con tutti i presenti la bellezza delle esperienze storiche della Cooperativa e la novità di quelle costruite e avviate nei mesi post pandemici. Un'iniziativa voluta non per avere uno "sguardo retrospettivo", ma per poter fare il punto su ciò che ci contraddistingue e per diffondere e condividere, in maniera omogenea, chi siamo e ciò che facciamo.

Redistribuzione del valore 2022















L'Iride s.c.s.ONLUS
Via Parma 1, 20900 Monza

Il materiale grafico presente nell'estratto del bilancio sociale 2022 rappresenta i percorsi educativi e di accompagnamento al lavoro offerti nei servizi della Cooperativa.

Progetto grafico © **Studio Cemento.**



@liridemonza

info@liridemonza.it • www.liridemonza.it